

番号	7 - 10	申請者	看護師長 西村 昌修
<p>【審査申請課題】</p> <p>ラダー教育における看護師キャリア支援の実態と看護管理者の課題</p>			
<p>【審査課題の概要】</p> <p>当院はNH0の看護職員能力開発プログラム(以下ACTyナースと称する)に基づき、5段階ラダーの教育プログラムを構成している。近年、ほとんどの看護師がレベルⅢまで受講するが、働き方の多様化によりレベルⅣ以降の受講者は減少している。看護職は自律的に学習し、専門性の高い看護師、管理者、ジェネラリストなどを目指してキャリアを形成していくことが求められる。キャリア形成には看護管理者による支援が不可欠である。今回看護管理者の支援の実態を調査し、支援体制強化への示唆を得ることを目的とし、取り組んだ。研究対象に対してアンケート調査を実施し、当院看護師長によるラダー研修生への支援意識の傾向が明らかになった。また、看護管理者は入職時よりキャリアビジョンを描けるよう支援する必要があり、看護実践力のみならず、マネジメントや人材育成などの能力を段階的に育成し、看護師が常にキャリアを意識できるよう動機づけを行っていくことが課題であることがわかった。さらに、ライフイベントによるキャリアの中断を防ぐためには、ワークライフバランスを考慮した意図的な支援も必要であることを再認識した。</p>			
審査結果	承認 (令和7年6月20日)		